

综合性医院科教管理工作的研究

郭良伟

郟城县中医医院科教科

DOI:10.32629/er.v2i7.1920

[摘要] 随着社会的发展进步,我国综合性医院越来越重视科教管理工作的研究,并在不断的发展完善中取得了一定成就,但是在实际的管理工作中仍然存在着很多问题。基于此,下文就现阶段我国综合性医院在科教管理工作中存在的问题、相关的优化完善措施、培养科教管理人才的策略和在管理工作中的注意事项做了简单分析,希望对我国综合性医院的科教管理工作的发展和研究有所启示和借鉴作用。

[关键词] 综合性医院; 科教管理; 研究

引言

科学技术的发展完善使得我国各大综合性医院都逐渐的开始重视科教管理工作,希望通过加强对医院人力、物力、财力的建设来促进医院的长久发展。并且,也为此做出了诸多努力,但是在实际的管理过程中,仍然存在着很多不足。因此,我国的各大综合性医院应该正视现阶段医院在科教管理工作中的不足,加强对科教管理工作的分析,积极研究相关的完善措施,并加大对科教管理人才的培养,进而提升综合性医院的科教管理水平,为医院的长久发展保驾护航。

1 现阶段综合性医院在科教管理中存在的问题

1.1 管理理念相对滞后

现阶段,我国综合性医院在科教管理工作上存在的最大的问题就是管理理念相对滞后。具体表现为:第一,我国部分综合性医院认为科教管理工作是行政部门的工作,并不涉及技术层面的问题,故而在实际的管理过程中,除了医院的行政人员,并没有要求其他人员参与;第二,受到我国传统科教管理理念的影响,我国多数综合性医院在进行科教管理工作时,通常情况下都是简单的上传下达,缺乏和科教管理部门的沟通,进而在管理工作上没有相关的反馈机制,因此,很难发现科教工作中的问题,久而久之,就造成了综合性科教管理工作效益低下的现状;^[1]第三,我国综合性医院在科教管理工作上通常只重视相关科研项目的确立和理论的发表,在实践方面则没有太多的重视,导致我国综合性医院的科教管理工作呈现出理论和实践不符的现状,无法实现研究成果的良好应用。

1.2 科教管理模式有待完善

我国的综合性医院在学科门类的建设、人才培养、医疗设备的引进更新和资金的整合方面相对专科医院来讲有着很大的优势。但是,就目前我国综合性医院在实际的应用这些优势上还存在着一问题。最直接的表现:第一,我国部分综合性医院在学科的发展上不够平衡,没有实现学科均衡发展的目标;第二,我国部分综合性医院在科教项目的研究上不够集中,造成科研成果的利用率不高;第三,我国部分综合性医院缺乏对科研结构的创新,缺乏完善的学术研

究体系,使得科教管理工作困难。这些都是因为我国综合性医院缺乏完善的科教管理模式造成的。

1.3 科教人才管理机制有待健全

综合性医院从性质上来讲属于事业型机构,其存在的意义是为了减轻患者痛苦和进行患者治疗。因此,综合性医院的科教管理机构与其他企业的科研机构相比,也有着一定的区别。这在一定程度上造成了科教管理工作一直都不是综合性医院的工作重点。故而,在实际的管理工作中,科教人才管理机制有待健全。具体表现为:第一,我国部分综合性医院的科教基础较为薄弱,使得科研成果难以有所突破;第二,虽然我国的部分综合性医院也认识到了引进科研人才的重要性,但是由于缺乏良好的科研环境和相关的硬性条件,使得人才无法实现最好的发展;第三,以上两种情况使得综合性医院形成了一定的恶性循环,即真正高水准的科研人才不会选择基础建设较差的综合性医院,而人才的缺失又会使医院的科研环境一直得不到改善;第四,综合性医院的人才流失也使得医院的人才队伍难以完善,进而对医院的科教管理工作造成阻碍。

2 完善综合性医院科教管理的措施

2.1 加强对科教管理工作的重视

我国综合性医院的科教管理工作效益低下,归根结底还是因为医院对科教管理工作的重视程度不够,因此,我国综合性医院要想提高科教管理工作的工作水平,首先应该做得就是加强对科教管理工作的重视。为此,医院需要做到:第一,明确科教管理工作的目标,并结合医院自身发展的要求,及时调整科教工作的管理方向;第二,加强相关科教管理人员的责任意识,使其明确自身在科教管理工作中所承担的责任和义务,进而提高工作积极性,保证工作效率;第三,完善医院各个部门的权责制度,进而加强部门间的配合,提高科教管理工作的效益;第四,完善相关的监督机制,保证科教管理工作的全面落实;第五,加大宣传力度,使医院的所有员工都明确科教管理工作对于综合性医院发展的重要意义。

2.2 建立并完善科教管理工作的规章制度

综合性医院的科教管理工作里离不开相关规章制度的

支持,因此,综合性医院要想充分发挥科教管理工作的作用,还需要建立并完善科教管理工作的规章制度。为此,医院应该做到:积极借鉴其他机构的科教管理制度,然后再结合自身的管理需求,进行创新和改革,进而完善科教管理工作的规章制度,为医院的科教管理工作提供制度保障。

3 培养科技人才的相关策略

3.1 实现医教的有效结合

随着我国医疗事业的不断推进,我国的综合性医院除了重视医疗设备的引进以外,也逐渐的开始重视科技人才的引进和培养。医院在培养科技人才的过程中要特别注意:在提升医务人员技术水平的同时,还要重视员工的医患交流能力和思维诊疗能力的培养。进而实现医教的有效结合,全面提高医务人员的业务水平,为医院的科教管理工作做贡献^[2]。

3.2 加强医学教育与人才培养的结合

综合性医院在科技人才的培养上还需要加强医学教育和人才培养的结合。为此,需要医院做到:第一,不断完善并执行医疗学科的教学方案,并将其融入到医院的发展目标中;第二,要将医学教育和医院员工的绩效考核结合起来,并将其与员工的晋升和相关职称的评定联系起来,不断提高员工的学习意识;第三,建立并完善医院的人员安排和机构设置体系,促使人才培养朝着更加规范的方向不断发展。

3.3 人才培养和引进相结合

综合性医院要注意将人才培养和人才引进结合。为此,医院需要做到:第一在对员工素质和技术培养的过程中,要注意从中挑选出培训效果较好的员工进行重点培养,培养技术骨干队伍;第二,加大对人才培养和引进的资金投入,加强和国内外优秀综合性医院的沟通和交流,鼓励员工外出学习,并积极引进国外的先进科技人才。

4 综合性医院科教管理工作中的注意事项

4.1 注意资源的合理利用

综合性医院在进行科教管理工作时,首先应该注意的就是资源的合理利用。为此,医院应该做到:第一,多组织科教管理工作的公开课,实现科教管理工作中的各种问题的公开分析和研究,从而使医院员工在公开课上正确认识自身发展的不足,实现员工间的取长补短、共同进步;第二,尽量将科

教管理工作分解到每位员工的身上,进而使医院员工各司其职,实现医院资源的合理利用,保证科教管理工作的正常进行;第三,积极组织多样化的科教管理活动,从而在活动中增加实践经验,完善当前科教管理工作中的不足,促进我国综合性医院医疗水平的发展。

4.2 优化科教管理工作环境

上文也提到了综合性医院的科教管理工作环境在一定程度上也会影响医院人才的培养效果。因此,医院在进行科教管理工作时,应该特别注意优化科技管理的工作环境。为此,医院应该:第一,加大对科教管理工作的资金投入,积极引入新时期下的多媒体技术,并建设相关的科教工作的报告厅,为人才的培养提供专业的场地;第二,结合医院实际发展的需要,不断完善医院的科教管理的工作环境;第三,重视医院科教管理工作骨干人才的培养,并为人才提供良好的实验环境,进而实现人才的最大化利用。

4.3 重视理论与实践的结合

综合性医院在进行科教管理工作时,要重视理论和实践的结合,为此,医院应该严格按照相关理论指导开展医院的科教管理工作。同时,加大人才的培养力度,在日常的培训过程中注意增加相关的实践环节^[3]。

5 结束语

总而言之,科教管理工作对于提高综合性医院的医疗技术水平、促进医院的长久发展等方面都有着十分重要的现实意义。因此,我国综合性医院要正确认识当前医院在科教管理工作上的问题,并通过加强对科教管理工作的重视、建立并完善科教管理工作的规章制度等措施来优化医院的科教管理工作,同时,加大人才的培训和引进力度,促进我国医疗事业的发展繁荣。

[参考文献]

[1]杨丹静,谢春,罗新乐,等.综合性医院科教管理工作分析[J].现代医学与健康研究电子杂志,2018,2(05):194.

[2]袁昊宇,董云雯,杨玲.综合性医院科教管理工作的探索[J].中国卫生产业,2017,14(10):8-9.

[3]宋雁鸿.试论医院科教管理工作体会与新思路[J].中国继续医学教育,2018,10(21):46-48.