

“双一流”建设背景下博士后培养工作成效探究——以中国药科大学为例

谢滨新

中国药科大学

DOI:10.32629/er.v2i12.2281

[摘要] 我国博士后制度是在李政道教授建议下、邓小平同志的支持下,国务院于1985年7月正式下发办博士后科研流动站的文件,标志着博士后制度在我国的正式确立。中国药科大学于1991年6月设立药学博士后科研流动站,于2007年8月设立中药学博士后科研流动站。近五年来,学校高度重视博士后工作,在站人数翻几番,科研方面获得跨越式突破。而同期进入我校工作的博士成为讲师,科研方面与同期进入博士后流动站的人员的比较具有非常有价值的现实意义,有助于学校“双一流”建设工作的推进。

[关键词] 博士后;“双一流”建设工作;探究

1 我国博士后制度发展新形势

国家层面。人事部、全国博士后管委会于2006年12月,出台《博士后管理工作规定》(国人部发〔2006〕149号),规范博士后管理服务,为博士后队伍建设做出了重要贡献。2015年11月30日,国务院办公厅以国办发〔2015〕87号印发《关于改革完善博士后制度的意见》,明确博士后研究人员定位,明确设站单位主体地位,改进设站和培养方式,全面推开分级管理。2018年响应国务院简政放权的“放管服”政策要求,全国博士后管委会改革博士后入站流程,申报材料不再提交给省级博士后管理办公室,留存在设站单位,仅需要将相关材料扫描,在中国博士后系统上传即可,简化了工作流程,有利于管理服务工作效率的提高。

各省层面。在国务院、人力资源和社会保障部、全国博士后管委会上层政策之下,各省根据实际情况,发展了博士后制度,如江苏省废止1996年5月22日施行的《江苏省博士后管理工作暂行办法》和2008年11月17日施行的《江苏省博士后科研工作站管理工作实施办法》,出台《江苏省博士后管理工作实施办法》苏人社规〔2011〕3号文件,详细规定了博士后出站条件,对企业博士后也做了明确说明。

2 博士后制度在高校的延展

基于以上背景,各高校纷纷符合本校实际的博士后政策。尤以师资博士后的推广最为各校推崇。浙江、广州、江苏等省重视博士后人才的培养和留任。也是启动博士后政策改革较早的省份。高校是积极推动博士后政策的主要阵地。以中国药科大学为例,为吸引、培养和聘用高水平研究型大学的未来师资,建立有利于人才流动、灵活、竞争择优的师资队伍遴选机制,自2013年布局新的博士后体制。六年来,根据发展新形式,于2014年、2016年、2018年三次修订博士后管理规定,为博士后队伍建设、成果取得奠定了基础。

3 中国药科大学博士后工作成效

根据国家、省级层面的博士后管理规定,各高校制定了一套符合本校实际的博士后制度,以坐落在江苏的中国药科大学为例,博士后制度展现

新的活力,为学校双一流建设起到推动作用。

中国药科大学是一所以特色鲜明的高等药学院,于1991年6月设立药学博士后科研流动站,于2007年8月设立中药学博士后科研流动站。设站以来共培养了209名博士后人员,2013年学校召开发展思想大讨论会议,确定了创建以药学为特色的高水平研究型大学,遂于2014年出台《中国药科大学博士后工作管理规定》药大人〔2014〕100号,2016年出台《中国药科大学博士后工作管理规定(修订)》药大人〔2016〕120号,2018年出台《中国药科大学博士后工作管理办法(试行)》药大人〔2018〕4号。从待遇、进出站条件、住房和留任等方面给予保障。

4 展望

随着国家层面博士后制度拖底功能的不断完善,博士后基金资助数量和金额也不断提高,为博士后科研工作提供物质保障。实践证明,有制度保障的博士后队伍,科研基金、科研论文、等科研成果如雨后春笋般涌现。

博士后队伍壮大为我国科研工作注入新的活力,各高校和科研院所的中级专业技术职务人员减少,以博士后队伍填充。博士后不同于讲师或助理研究员,是一个有进有出的特殊阶段,大多采用的是优胜略汰的丛林法则,激发青年科研人员的科研潜力。“非升即走”或“非优即退”在这种情况下,博士后科研创造力能得到最大程度的发挥,迅速进入高级职称阶段,进入科研的快速通道,缩短科研周期,迸发科研潜能。

[参考文献]

- [1]刘丹华.中国博士后制度的制度分析[D].浙江大学,2004(03):68.
- [2]刘海飞.中国博士后制度的起源和发展[J].人力资源管理,2015(12):332-333.
- [3]梁叶新,曹铭权.“双一流”背景下高校博士后队伍建设的实践与探索——以北京化工大学为例[J].北京化工大学学报(社会科学版),2019(3):102-106.

资助基金:

江苏高校哲学社会科学基金项目。基金号:2017SJB0057。