

# 电力企业工会创新管理研究

张艳芳

国网河南省电力公司周口供电公司

DOI:10.32629/er.v2i12.2305

**[摘要]** 由于人们生活水平以及社会经济发展水平的不断提升,社会对于电力企业电量供应的需求不断增加,大幅度增加了电力企业的电力输送压力。伴随着新时期背景下,工会自身作为一种全新组织形式出现在各个企业的内部当中,主要是发挥着对各个企业在开展实际管理过程中的积极支持作用。基于此,文章分析当前一些基层电力企业当中工会的创新管理,旨在为推动电力企业实现可持续发展提供帮助。

**[关键词]** 电力企业; 工会管理; 创新思路; 可持续发展

## 1 工会职能概述

电力企业内部工会的职能主要体现在以下几个方面。首先,工会能够有效维护员工的合法权益。企业工会最为主要的职能即维护员工的合法权益。工会组织本身具有高度的政治方面责任感,能够在企业内部建立有效的平等协商并签订合同制度等相对稳定的劳动关系,进而有效维护员工的主要权益。电力企业的工会组织能够积极为职工争取相对和谐的学习和工作环境,维护其合法的受教育权利,进而实现民主政治建设。

其次,工会组织能够有效参与到企业的建设当中。电力企业要想实现有效改革,就需要综合各方面的力量,其中工会组织就是一个重要组合部分,在一定程度上能够实际参与到企业开发和生产技术的创新当中,进而通过一些技术方面的创新讨论等为企业改革和发展提供建设性意见,共同促进企业经济发展。

最后,电力企业的工会组织能够有效维护员工受教育或培训的权利。在电力企业中,工会组织能够有效代表员工实现民主管理,参与到企业管理当中。员工能够以工会组织为代表,在正常参与到企业监督和管理过程中保证员工的受培训等权利,实现企业运行的透明化发展。

## 2 目前,电力企业工会在实际管理过程中出现的问题

### 2.1 相关维权工作落实不够到位,内部领导的配置与素质有待提高

依照于现阶段我国的电力企业工会实际情况来讲,自身的内部机构方面,存在着较高的简单、单一化。电力企业的内部工会在实际开展工作的过程当中,都将重点放在于日常的各项工作中环节上,严重的淡化甚至是疏忽对职工自身所拥有的利益保护。一般情况来讲,只是单纯的凭借职代会来履行职责,做一些较为简单的文艺活动。

此外,在与传统的企业工会之间不同,现代的企业工会,不管自身的机构方面还是领导队伍的实时配备,都呈现较为精简化,严重缺少一套健全、有效,并且还要具有较高专业性的工会机制体制,没有真正的达到从上至下的领导队伍全权负责,甚至出现一些连工会实际的办公场所都不具有独立性,更多的是将其归属到企业内部行政机构当中,这些都是在很大程度上影响电力企业内部工会管理的效率以及质量水平。

### 2.2 工会管理与组织结构发生冲突

随着经济体制改革,工会在人员安排上依旧存在问题。基层电力企业不重视工会发展,忽略工会在协调职工与企业关系上的重要性。长此以来,工会工作人员能力不足,无法合理安排工会工作,使基层电力企业工会状态极为混乱。工会管理由于体制作用的原因而难以达到理想状态。给企业发展以及工会创新管理添加阻力。

### 2.3 工会职工意识不到位

在社会发展和经济体制改革过程中,工会的组织形式以及工作方式都发生了很大的变化,尤其是在人员安排上存在很大的问题。在多数基层发

电企业工会中,甚至出现工会工作人员由其他职位工作人员兼职现象。同时,由于工会工作人员价值观的改变,造成了在思想上没有意识到工会工作的重要性,不能很好的履行其职能。此外,部分工作人员由于工作能力不足,在工作过程中,无法做到合理安排,从而造成了工会工作混乱,工会作用大打折扣等多种问题。

## 3 电力企业工会管理的创新对策

### 3.1 加强自身建设

加强自身建设,完善自身功能是基层发电企业工会发挥作用的基础。当前,工会要想发挥作用、履行基本职能,加强自身建设是首要任务。所以,工会一定要根据当前社会及市场的实际情况,不断完善自身制度,在组织活动过程中,充分发挥其组织引导作用,重新树立在群众中的威信。同时,不断加强自身队伍建设,引进人才、运用人才,发挥人才的最大作用。此外,还要不断提高工会政工干部的业务素质,保证其思想观念的正确性。这样,工会以多种形式加强自身建设,才能在未来更好地发挥作用,保障职工利益。

### 3.2 认真调研,积极调动职工的创造性

在职工中广泛宣传科学发展观,使职工充分认识到发展是发展观的第一要义,从而引导职工群众树立向发展要权益,以效益保权益的思想观念,充分认识到,只有经济发展了,职工的合法权益才能从根本上得到保障,自觉地做科学发展观的实践者。认真研究经济成分、组织形式、就业方式、利益关系、分配方式多样化对职工思想产生的影响和职工对发展的要求,使职工成为加快发展的积极参与者。要以提高经济效益为目的,组织职工积极开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作和发明创造等群众性经济技术活动,深入实施职工经济技术创新工程,提高经济效益,推动企业的发展。

### 3.3 促进经济社会全面协调发展是科学发展观的实质

工人阶级是建设中国特色社会主义事业的主力军,是不断发展人民群众根本利益的坚定力量。要实现加快发展的目标,推进全面建设小康社会的步伐,必须始终不渝地贯彻党的全心全意依靠工人阶级的指导方针,坚决依靠职工群众,充分发挥职工在生产建设中的主力军作用,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。因此,坚持以人为本,各级工会就要立足服务于工作大局,充分调动和发挥广大职工的积极性、主动性和创造性。

### 3.4 树立电力企业的良好形象

随着市场经济的快速发展,企业形象作为企业发展的标签在企业的生存发展中扮演了至关重要的作用。树立良好的企业形象,最重要的途径之一就是职工的口碑传播。而要获得职工内心的归属感和认可,工会职工文化建设是重要的一环。工会可以通过职工代表大会、提案征集、司务公开等多种形式的民主管理增强职工的主人翁意识;也可以搞好在职培训、强

# 将思政教育融入《药物分析》教学中

戎筱卿

苏州卫生职业技术学院

DOI:10.32629/er.v2i12.2220

**[摘要]** “立德树人”是新时代下高等教育的根本任务。《药物分析》是我国药学高等教育计划中的专业核心课之一。本文结合《药物分析》课程教学的实际,论述了思政教育在高等教育中的现状;药物分析教学中融入“思政教育”的必要性;以及如何将“药物分析”与思政教育相融入。

**[关键词]** 思政教育; 药物分析; 课程教学

立德树人是教育工作的根本任务。在2016年12月的全国高校思想政治工作会议上,习近平总书记强调,“要坚持把立德树人作为中心环节,把思想政治工作贯穿教育教学全过程,实现全程育人、全方位育人”<sup>[1]</sup>。高等职业教育作为我国高等教育的重要组成部分,它为各行各业培养高素质高技能的人才。将思政教育内容引入课堂,与专业知识内容一起成为人才培养的“重要营养”,培养具有高职特色的社会主义技能型人才,这也是高职教育的方向和目标。“德才兼备”的药学人才的培养,除需具有丰富的理论知识和精湛的技术外,良好的职业素养的培养也是药学教育中不可忽视的环节。<sup>[2]</sup>

## 1 药物分析的课程特点

药物分析是我国高等药学专业教育计划中的一门专业课,是药学科学的专业核心课程。它培养学生树立强烈的药物质量观念,掌握药物分析的基本原理、基本知识,基本技能和控制药品质量的一般规律,保证药品使用的安全,合理,有效。哪里有药物哪里就有药物分析,任何药学工作都离不开药物分析的帮助。

## 2 目前思政教育在高校中的现状

2.1思政教育基本都是由思政教研室和辅导员老师完成,而专业教师只负责教授专业知识与技能,几乎不涉及思政教育。

2.2专业教师政治理论水平也很有限。专业老师很少花精力去提高自己的政治理论水平,因此在教授学生专业知识的过程中,很难去穿插思政理论教育。

2.3学生对自身的政治素养提高也不重视。学生更在意自己毕业后是否能找到一份喜欢的工作,对专业课普遍比较重视,而思政课则非常随意。

化职业技能,增强企业的发展后劲;也可以通过丰富多彩的文体活动丰富员工的精神文化生活,这些都可以获得职工对企业发自内心的尊重,从而增强企业凝聚力,不断提升企业的文化品位,展示企业良好形象,从而打造出属于企业的文化品牌。

## 3.5建立健全激励机制,创新工会管理体制

建立健全工会工作激励机制,要逐步建立起动态管理的考评机制,实现工会管理考核工作(上岗一考核一下岗一培训一再上岗)的动态岗位管理机制,建立具有激励作用的分配机制,按照考核结果对工会工作先进工作人员给予表彰,充分调动工会管理员工的学习与工作的积极性与创造性,为企业发展贡献力量。把民主、公平、公正管理作为工会管理创新的重点内容,以多种民主的管理方式,完善工会管理体制,提升电力企业工会的组织能力,依照“组织起来”的标准,使企业人员能够主动参与企业的管理与决策,保证企业职工民主管理与民主监督权利的依法行使。

很多学生都认为专业教师对自己的影响非常大,愿意与专业教师交流,畅谈自己的工作情况、发展规划等。但会发现一些“三观”不正确的学生在个人的发展道路上走的弯路很多,也付出了代价。<sup>[3]</sup>

## 3 药物分析教学中融入“思政教育”的必要性

3.1药品质量与安全与人们的生命和健康密切相关。药物分析工作贯穿药品的研发、生产、流通等各个环节。药学从业人员面对医药行业激烈的竞争与各种利益的诱惑,要具有严谨求实的工作作风,认真细致的工作态度。这种素养的培养,应该贯彻在药学教学的各个环节。

3.2在药物分析教学中融入“思政教育”,充分体现全程多维度的育人及全员大思政“大思政”教育体系,符合党的十九大精神的要求和方向,有助于实现全方位、全程育人的目标。

3.3当前我国职业教育的一大特色就是立足岗位技能,培养对接岗位的技能型人才<sup>[4]</sup>培养高职学生“爱岗敬业”态度,养成学生良好有序的职业习惯,激发学生强烈的“岗位责任心”,引导学生自主钻研的“学习热情”。

## 4 “药物分析”与思政的融入点

4.1在药典历史发展的教学时,可以引导学生用发展的思想去解决问题和思考问题。从“神农尝百草”到现代色谱联用技术的应用,展现了新中国成立后,我国药学事业腾飞。当今社会,偶像对年轻人有着强大的号召力和吸引力,具有正能量的偶像,可以使学生走到正确的方向上。<sup>[5]</sup>屠呦呦60多年致力于中医药研究实践,带领团队攻坚克难,研究发现了青蒿素,解决了抗疟治疗失效难题,为中医药科技创新和人类健康事业作出巨大贡献。荣获诺贝尔生理学或医学奖。在药分教学中,例举我国科学家的爱国

## 4 结语

工会组织作为电力企业实现可持续发展的重要推动力量,在完善内部管理过程中应加强创新意识培养,并在管理方案上扩大影响范围,在保证员工合法权益的基础上,同时促进企业整体经济的科学发展。笔者先分析工会组织在电力企业中的相关职能,进而阐述当前电力企业工会管理过程中的一些问题,最后提出创新性的解决措施,希望能够为促进电力企业实现可持续发展提供一定建议和帮助。

## [参考文献]

[1]陈海燕.基层电力企业工会创新管理分析与探讨[J].现代物业(上旬刊),2014,13(12):7-9.

[2]陈菲.电力企业基层工会民主管理中的工作创新研究[J].经贸实践,2015,(11):180.

[3]陈力.电力企业基层工会民主管理工作创新研究[J].企业改革与管理,2018,(15):194+199.