

# 党建也是生产力——以宁波舟山港舟山港务有限公司为例

沈军海

宁波舟山港舟山港务有限公司

DOI:10.32629/er.v3i9.3202

**[摘要]** 高质量党建工作是推动企业持续发展的不竭动力,面对激烈的竞争,积极开展党建工作,对于提升企业的生产力水平起到重要作用。但是部分企业对于党建工作开展力度不足,忽视党建对生产力的影响,导致各项工作未能真正的落实到实处。基于此,本文以宁波舟山港舟山港务有限公司为例,就党建工作与生产力之间的关系展开分析,提出新建议和工作新思路,为企业更好发展提供解决途径。

**[关键词]** 党建; 生产力; 现代企业; 党建载体

**中图分类号:** F273 **文献标识码:** A

宁波舟山港舟山港务有限公司(简称“舟港公司”)在长期发展中,对于党建工作重视程度较高,面对新时期改革需要,积极推动党建工作模式创新,开辟新思路,党建和生产两手抓,以党建为动力,促进了生产力的提高。但是在实际工作中还存在一些问题,需要进一步推动党建工作创新,切实提升企业生产力水平,谋求企业可持续发展。

## 1 党建也是生产力概述

党建工作是推动企业持续发展的动力所在,是国企的鲜明特色和独特优势。加强党建工作,有助于充分发挥党组织的政治核心作用,最大限度地调动职工群众的积极性、主动性、创造性,不断提高国企的凝聚力、战斗力、创造力,从而实现抓好党建促发展的效果。如今企业竞争日益严峻,软实力的较量也更加重要。为此,面对新时期改革发展需要,需持续深化党建工作创新变革,拓宽工作途径,提升党组织战斗力,为企业发展夯实基础,谋求可持续发展。

## 2 企业党建工作成效

舟港公司党委成立于2006年5月,现有基层党组织22个,在党建工作中,党委下设立专门的党群工作部,日常工作内容是负责公司党的建设、干部管理、宣传教育、纪检监察、企业文化建设、综合治理以及社会性事务等方面工作。自两港一体化以来,面对口子多、人员少、

工作琐碎复杂等诸多难题,党群工作部秉承“分工不分家”理念,以AB角为部门运行管理模式,相互支持、相互补台,同心协力、攻坚克难,以强烈的工作责任心和工作热情,全力以赴完成公司党委交付的各项工作任务,取得了较好成绩,连续几年在上级党建党风廉政建设责任制考核中位列优秀等次。2019年,舟港公司货物吞吐量突破1亿吨,以瞩目的生产经营业绩诠释了党建也是生产力的现实意义。而公司下属的舟山港海通轮驳有限公司,浙江船舶交易市场有限公司等党建工作有力,获全国文明城市称号,相应的两家公司效益也是遥遥领先,真正实现了党建也是生产力的作用。

## 3 企业党建工作中的问题分析

舟港公司党建虽然在整体工作中发挥了重要的作用,但是在局部工作中,部分下属公司仍然存在一定的问题,党建也是生产力的作用发挥还不够充分。

### 3.1 党员干部的责任意识薄弱

由于党建工作缺少合理有效的载体,实际工作中导致党的领导弱化,党的建设成效偏低。部分领导干部政治意识和责任意识薄弱,在党建工作上投入的精力不够多,“一岗双责”未能落实到实处,主动抓党建、强党建研究部署不够;一些单位的负责人对党建业务不熟悉、不精通,抓基层党建办法不多;还有不少基层党支部书记因兼职等原因投身

于党建工作的精力不足,一旦出现问题疲于应付,难以寻求合理有效的措施。

### 3.2 基层党建工作失衡问题严峻

舟港公司业务范围广,下属多个子公司,虽然总公司对党建工作非常重视,但是各个单位之间党建工作水平差距较大。个别子公司重生产,轻党建的现象仍然存在,难以将党建工作放在首位。即便党建工作可以展开,也仅仅是敷衍了事,应付上级检查,忽视企业实际情况,党建围绕中心、服务大局、助推发展的作用体现不充分。还有部分单位制度建设滞后,制度体系不全,执行不力。

### 3.3 党员干部队伍建设滞后

部分企业领导干部对于党建工作与生产力之间的关系认知不足,认为党建工作仅仅是提升员工思想觉悟,对于生产力提升作用不大,不愿意投入更多的精力组织党建活动,致使党建工作效用无法充分发挥。同时企业内部各部门及各企业之间信息共享程度不足,人才交流渠道狭窄,尤其是中层领导后备队伍建设和年轻干部培养工作与上级党委要求还有一定差距。

## 4 加强企业党建工作促进生产力提升

党建工作如何发挥作用,真正成为企业发展的强大动力,体现党建也是生产力,主要从以下几方面入手:

### 4.1 提升学习力建设

火车跑得快,全凭车头带,首先要加强领导班子思想政治建设,抓好班子成员的理论学习,不断提高领导国企的和做好群众工作的能力。基于此,应该积极开展“两学一做”、“不忘初心,牢记使命”等各类主题教育活动,切实贯彻从严治党要求,整合党组织资源,发挥党组织优势。通过定期组织宣传教育活动,优化结构,促进管理提升,提升学习力同时提升企业生产力,达成企业的目标任务,推动企业持续发展。

#### 4.2 加强组织力建设

加强组织力建设,提升党组织工作开展能力,始终围绕党的政策方针路线,全面贯彻落实决策部署,树立“支部建在经营上”的工作理念,充分发挥党组织优势,促进企业生产力水平提升。加强党的领导,发挥各级党组织把方向、管大局、保落实的战斗堡垒作用,将党员群众力量组织起来,提升党组织先进性和内部凝聚力。加强党员队伍建设,提升党组织号召力;加强政治功能建设,提升党组织领导力;强化为企服务能力,提升党组织凝聚力,真正将党的政治优势转化为国企发展的生产力。

#### 4.3 推进企业文化建设

加强对企业文化建设的领导,大力实施文化兴企、文化强企战略。强化党组织“政治引领”、“组织引领”、“思想引领”三大抓手,全面深化“融入式”党建工作,围绕公司生产经营实际、重点工作任务以及广大职工群众关注的热点、难点问题,由领导班子牵头进行破题攻

关,充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的重要作用。强化“新闻宣传”,倡导“创新攻坚”等工作,积极争创党建工作品牌,营造良好氛围,倡导正能量。通过“书记上党课”等形式,开展企业精神、核心价值观、形势任务、职业道德教育,激发干部职工干事创业的工作热情。弘扬劳模精神,培养选树先进典型,以强劲的精神动力和持久的文化支撑实现舟港高端崛起、跨越发展。

#### 4.4 发挥党员模范带头作用

加强党建提升企业生产力,结合实际推行“五心工作法”等工作模式,在实际工作中对党员工作生活上“关心”,业务培养上“用心”,思想教育上“耐心”,沟通交流上“真心”,职业规划上“精心”。通过此种方式,进一步提升党建工作成效,发挥模范党员带头作用,进而促进生产力的提升。同时,针对党员和群众日常工作中存在的问题,充分契合企业实际情况构建平台,改善工作条件,充分发挥党员模范先锋作用,提升企业内部队伍整体凝聚力,创设和谐、稳定的工作环境,从而将企业党建工作和经营生产活动整合在一起,推动企业健康持续发展。

#### 4.5 创建党建联建共享机制

创建基层党组织党建联建共享机制,是激发基层企业党建工作内在活力的需要,是提升党组织领导能力和水平的需要,是推进党建工作优势互补、推动各项协调发展的需要。联建共享企业党组织要从自身实际出发,以“联建、互建、共建”为载体,推动党建工作不断向纵深发

展;联建共享企业党组织要不断巩固自身党建工作的特色做法,拓宽活动的内容和范围,发挥各自优势,实现资源共享、优势互补、互相促进、共同提高。联建共享党组织要主动联系交流,定期磋商活动主题和内容,经常性组织联建共享会议和活动,实现组织共促、活动共办、人才共育、资源共享、业务共推,使联建共享机制可持续发展。

## 5 结论

综上所述,面对现代企业发展要求,需构建完善的工作制度和体系,加强党建工作建设力度,建立创新工作机制,切实发挥党建也是生产力的作用,形成良性工作氛围,以高质量党建助推企业高质量发展。

### [参考文献]

[1]李培明,尧世文.党建做实了就是生产力——记“中央企业先进基层党组织”西南铜业党委[J].中国有色金属,2019,22(20):56-57.

[2]董莎莎,唐浚中.民营企业党建,做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力[J].当代党员,2019,23(03):20.

[3]唐翀,沈晶晶,王小永.党建就是生产力 党建就是凝聚力 看慈溪、海曙、象山如何以党建引领助推民营企业发展[J].宁波通讯,2019,(01):23-25.

[4]徐璐.坚强党建是国企之根——读第9期封面文章《抓党建就是抓生产力》有感[J].当代电力文化,2016,10(10):95.