

党建为企业发展增动力

汤雷科

新疆维泰开发建设(集团)股份有限公司

DOI:10.12238/er.v3i10.3283

[摘要] 党建工作不仅为企业指明了经营方向,也为企业的可持续发展提供了核心驱动力。在新时期背景下,企业要不断巩固党组织的主导地位,充分发挥党组织的协调引导作用,创新党建活动形式,为企业的快速前行夯实基础。由此,全面探究党建工作对企业发展的作用显得尤为重要。

[关键词] 党建工作;企业发展;驱动力

中图分类号: D26 **文献标识码:** A

优化党建工作既是企业顺应经济社会发展趋势的重要途径,又是企业在经营管理中充分发挥党组织核心引导力的关键举措。组织开展党建工作的主要目的是保证党建方向与企业宏观发展方向的一致性。本文就将论述党建工作在企业经营发展中的实际作用,探究企业党建工作存在的不足,最后提出一系列切实可行的强化发展策略。

1 党建工作在企业经营发展中的实际作用

1.1 思想工作引领企业良好发展。企业要紧随经济发展的多面性,灵活应对政治体制改革的多极化,在世界观与价值观方面与时代大趋势保持一致。在此基础上,企业需全面掌控国家关于生产发展方面的政策变动情况,充当好执行者的角色,深入贯彻党政战略指导方针,坚决执行党政战略决策,而这也是企业实现可持续发展的必要条件。

当代企业应立足于长远发展眼光,密切关注世界格局与国际动态变化,确保企业始终沿着一条正确的道路前进,始终朝着预设的目标健康稳定的发展。当代企业还要重点关注员工的思想变化,使员工的思想理念与国家宏观政策保持相关性、协调性,保证员工全面且客观的分析工作中的重难点,树立正确的思想观念,端正工作态度。

1.2 作风建设有助于提高企业经营管理水平。对于企业来说,管理人员与基

层职工的工作执行力,往往直接决定了企业的产品质量、工作效率以及发展空间。从产品研发方面来说,需树立爱岗敬业的思想理念,磨炼吃苦耐劳的意志品质,坚持技术创新。工作作风具体体现在管理人员的工作作风、技术人员的工作作风以及生产一线工人的工作作风。

如果相关部门能够制定合理化、标准化、规范化的条例约束和管理基层职工,那么基层职工必定能够具备良好的工作素养,进而为培养优秀的技术人员和生产人员夯实基础。在培育技术人员工作态度与工作素养的基础上,还要创建人性化的激励机制,多劳多得,按劳分配,充分调动技术人员和生产一线工人的工作积极性,增强基层职工的核心凝聚力以及对企业的认同感,为企业的良好发展贡献力量。

2 企业党建工作存在的缺陷

2.1 思想政治教育工作水平不足。当前,部分企业思想政治教育工作重点不突出、内容不全面、方式不创新,无法顺应时代发展趋势,制约了企业的良好发展。

第一,重点不突出。部分企业对重大会议精神的传达不到位,对最新政策文件的学习不彻底,对先进知识理论的掌握不扎实,无法形成统一的党员政治标准,也无法提高党员的政治核心地位。

第二,内容不全面。部分企业未能从党纪国法、职业道德以及心理健康等角

度开展教学工作,这使得党员因缺少理论知识的滋养和心理辅导的帮助而出现思想懈怠,业务水平偏低,职业素养匮乏等问题,极大的阻碍了企业的良好发展。

第三,方式不创新。部分企业仍采用传统的集中讲座、文件汇报等学习方式,久而久之,削弱了党员接受再教育的积极性,限制了党员的创新创造力,降低了党员的工作绩效水平。

2.2 党建工作与生产经营活动相互脱轨。部分企业党建工作未渗透到生产经营的各个方面,弱化了党组织在生产经营进程中发挥着的引导作用、约束作用与监督作用。

第一,党员责任区的效用不明显。在企业生产经营进程中,党员未能发挥出帮带作用和模范带头作用,影响了党群干群关系的牢固性。第二,党建活动主题不突出。部分企业的党建活动与实际生产经营活动相脱轨,或者党建活动过于理论化、形式化与表象化,无法为生产经营活动的有序开展提供必要的引导。

2.3 党建工作对企业文化建设缺乏引领作用。部分企业对党建工作与文化建设工作间的关系缺乏客观认知,党风廉政建设水平偏低,舆论建设掌控力度不足。

第一,舆论建设掌控能力不足。部分企业未能充分利用企业内刊、内网以及外部媒体对党员先进事迹进行宣传,企业文化品牌的宣传力度薄弱。与此同时,

部分企业未能合理利用网络工具推送时事政治和热点资讯,导致舆论风向出现偏差,给党员干部的思想认知造成不良影响,尤其是青年党员干部。第二,党风廉政建设水平偏低。部分企业党员干部的底线意识薄弱,红线意识明显不足。

3 加强党建工作,促进企业发展的可行性策略

3.1 加大思想政治教育力度。企业党建工作应当紧紧围绕“思想引领”这一目标展开,避免党员干部思想消沉或变质,抵制消极思想和极端言论,营造良好的内部文化氛围,进一步增强党员干部的思想防线。

第一,突出重点,对重要会议精神予以传达,对最新政策文件进行学习,对先进知识理论展开研究,让党员干部认清形势,端正态度,坚定立场,深入贯彻党政战略指导方针,从而调动党员干部的积极性,坚定党员干部的自信心。

第二,完善内容,从党纪国法、职业道德以及心理健康等角度实行宣传和教育,为广大党员干部提供精神滋养和心理辅导。

第三,创新方式,采用思想动态调研、远程网络教学和专题座谈会议等方式开展内部教育。一方面纠正党员干部的错误观念,巩固党员干部的思想意识,另一方面,在组织开展多样化内部教育活动的基础上,制定党员干部考核目标与评优制度,激发党员干部的主观能动性。

3.2 增强党建工作与企业经营管理工作的关联性。以往的党建工作多以宣传党政战略指导方针为主,极少参与到企业运营管理活动中,如此就弱化了党建工作在维持企业运营管理秩序方面的

作用。针对此,企业的党建工作不仅要高度参与各项生产经营管理活动,还需将提高企业的生产经营管理水平作为党建工作目标。当代企业应立足于辩证角度审视党建工作与经营管理工作之间的关系,保持党建工作与经营管理工作目标的一致性。企业要通过创建完善的管理层议事制度,保证重大战略决策制定流程的完整性、合理性与规范性。

再者,加大基层职工思政教育与党建工作的结合深度,组织开展各种各样的职工思政教育活动,提高基层职工的政治水平,强化基层职工的政治素养。党员干部必须严格约束自身的言行举止,充分发挥好自身的模范带头作用。

此外,为党员干部提供更多的与其他企业党建成员展开深度沟通交流的机会。例如,邀请其他企业党建成员进入本企业参观学习;聘请其他企业优秀党员干部进入本企业开展主题讲座等。由此,丰富党政党建活动形式,加大党政党建活动广度与深度。

3.3 促进党建工作与企业文化建设的深度融合。加强企业文化建设,巩固企业软实力,扩大企业竞争优势。通过组织开展党建工作,丰富企业文化内涵,调动员工的工作积极性,引导员工树立正确的价值观念,端正员工的工作态度,坚定政治立场。同时,扩充员工的理论知识储备,强化员工的文化素养和道德素养。党建文化是中国共产党在多年壮大发展进程中思想经验的凝结,对企业文化建设具有极强的引导作用,同时也是将社会主义核心价值观融合到企业文化建设中的必要前提。

党政建设与文化建设的服务对象都是党员干部。为此,有必要从党员干部的立场出发,深度思考和协调解决企业经营管理过程中遇到的各种问题,为企业的内部体制改革夯实基础。在新时期背景下,当代企业党建人员需秉承与时俱进的基本原则,树立良好的党建工作理念,积极创新党建工作模式,加大对党员干部心理诉求的重视度,协调解决党员干部与基层职工工作生活中遇到的困难。由此,不断提升党员干部与基层职工的向心力,增强对企业的认同感、归属感与依赖感,为企业的稳步经营献策献力。

4 结束语

综上所述,创新发展是企业立足之根本,党建工作是企业可持续发展之必备条件,二者存在着相互制约,相辅相成的内在联系。企业的创新发展使得党建工作更加顺畅,而党建工作也为企业的创新发展提供了核心动力。在新形势政策下,企业在经营发展中可能会遇到前所未有的挑战,只有打造一支政治立场坚定、思想态度端正、战斗力强硬的党员队伍,才能为企业的持续前行保驾护航,创造理想效益。

[参考文献]

- [1]陈洋.如何发挥企业党组织核心作用为生产经营增添动力[J].现代企业文化,2019,(20):34.
- [2]张涛.党建为企业高质量发展夯实基础[J].现代企业文化,2019,(18):37.
- [3]王尧.企业党建工作与企业管理融合的途径探讨[J].现代企业文化,2019,(22):62.