

# 公路部门青年职工思想政治培训和教育工作探讨

唐秋云

广西壮族自治区桂林公路发展中心

DOI:10.12238/er.v3i12.3452

**[摘要]** 公路建设和养护工作关系着我国的公路交通事业能否正常发展,是我国交通事业发展工作的重中之重,也关系着国计民生的重要工作。公路部门青年职工是各级公路建设养护单位职工队伍的重要组成部分,是承担公路工作的生力军。因此,如何做好青年职工的思想政治和教育工作,是各级公路部门非常重要的一项工作。

**[关键词]** 公路青年职工; 思想政治培训; 教育; 探讨

**中图分类号:** D412.62 **文献标识码:** A

青年是推动社会发展、创新的动力源泉,这些力量在公路行业中起到举足轻重的作用,青年职工的新思想融入工作中将会引导未来的发展方向。深入了解青年职工的工作理念,做好思想政治培训教育工作,从而全面提升公路部门青年职工的工作积极性和综合能力水平。

## 1 加强公路部门青年职工思想政治培训的重要意义

思想决定工作高度。因此,对员工思想政治工作的培训教育是有效管理单位的重要途径,同时,这也是我国事机关单位党组织的政治核心任务。公路部门开展一系列思想政治活动也有利于稳定公路事业发展。然而,青年职工作为公路事业发展的活力源泉,具备了活力、热情、创新、技术股等优势,因此对公路事业的未来发展起到了中流砥柱的作用。公路部门青年职工开展思想政治活动不仅有利于提高公路部门的管理能力,还有利于提升公路事业的综合竞争能力,推动公路事业的健康快速发展。

## 2 公路部门青年职工的思想政治工作现状及存在的问题

目前,我国公路交通建设领域中政治思想工作存在着一些突出问题,这些思想问题很多集中在青年职工身上,集中体现在:

### 2.1 工作存在急于求成的思想问题

目前,正有数以十万计的公路青年职工奋斗在我国的各个公路建设第一线之中,这些公路青年职工的特点是年轻、思想活跃、有创新意识、敢于拼搏、乐于奉献等优秀品质,是我国公路工程建设领域中的新鲜血液。但年轻毕竟有年轻的局限性,就目前而言,能够发现,仍有部分公路青年职工对于公路工程建设的存在急于求成、盲目求成的问题,主要反映的现象则是,对于公路养护和公路施工过程中的各种细节技术工作缺乏耐心,一心只求尽快完成任务,而忽略了公路工程施工的质量问题,导致其负责的建设路段或者养护施工项目出现了严重的质量问题,使得项目无法继续进行下去,陷入停滞不前或者被上级领导部门查验不合格从而要求返工重新施工,严重影响工程项目的工期进度或工程阶段的验收,造成整个工程建设工作严重的阻碍和不良影响。

### 2.2 工作缺乏积极主动问题

缺乏工作积极行为的问题也是公路青年职工的思想问题之一。这个主要是由于两个方面,一是由于公路部门青年职工普遍都比较年轻,很多都是刚上岗入职或入行不久,对于公路建设施工这项工作的认识还不够充分,加上业务能力以及工作技术技能等缺乏大量的实践和锻炼,个人能力较为不纯熟,所以无法产生工作激情;另一方面则是由于公路

建设施工这项工作本身由于长时间处于高强度、高负荷、重复、枯燥等工作环境中,对于公路青年的耐心和思想本身就较为考验,自然就不是所有员工都能安然适应的了,这也会导致公路青年员工对于工作产生不耐的情绪和心理,对于自身的工作就比较看轻,从而使得其产生消极怠工、缺乏工作积极性的问题了。

### 2.3 工作存在执行力差的问题

根据上级部门的长期观察、研究可以发现,工作执行能力差、无法一步一步完成工作细节的落实也是公路青年职工最严重的思想之一,关于这个问题,也与公路青年较为年轻缺乏工作耐心有重要关系。由于缺乏工作耐心的缘故,使得公路青年职工对于上级部门或者上级领导给出的具体建议或者指示措施等没有引起重视,对于工作之中存在的种种技术环节无法做到一一贯彻、逐步落实,对于自身的工作职责没有做到完全履行,敷衍了事,玩忽职守,会在青年职工群体的工作氛围之中产生严重的思想上的不良影响,会给整个施工工程建设项目带来严重的质量隐患。

## 3 公路部门青年员工思想政治教育工作的意义与途径

3.1 帮助公路青年员工克服思想障碍,看清自身责任,提高自身工作素质  
做好公路青年员工的思想政治教

育管理工作,可以有效地帮助公路青年职工克服其自身的思想障碍,看清自身责任,提高自身工作素质和自己的工作质量。青年职工尽管本身存在着年龄、经验、心智上的不足,而会产生一时的工作中的思想抛锚问题,却并不代表其不能通过上级部门的教育教导而克服自身问题。年轻固然有年轻的缺陷,却也正因为其年轻,还有大量的时间去弥补自身不足,而这就需要上级领导部门做好行之有效的思想政治教育管理工作了。

3.2使整个工程质量得到提高,效率得到提高

帮助公路青年职工做好思想政治工作,还有助于提高整个公路施工工程的施工效率、工程质量等。由于青年职工大量分布在基层公路养护单位,使得青年职工成为了基层公路单位中的主力军和新鲜血液,他们才是各个细节工作和工序的具体执行、操作、完成者,只有做好了青年职工的思想政治工作,才能使他们提高工作效率,加强工作质量,而这就意味着整个公路建设和养护的质量得以提高,效率得以提高。

### 3.3丰富政治教育工作的内容

思想教育是改变青年职工思想的重要途径,思想对青年职工的价值观、政治理念、单位的认同团结、单位的忠诚程度都有着举足轻重的影响。为了保障社会发展的趋势和公路交通的可持续发展,公路部门应当先考虑法制教育,并且民主法制教育是其中的首选内容。根据公路部门的发展规律可知,规模较大的事业单位一般非常注重管理层面的工作,

法制教育的发展恰好有利于公路事业单位的管理,还有利于优化公路部门单位内部结构。同时,还可以规范青年职工的行为,由于青年职工工作阅历较少,他们对外界的抵抗能力较弱,不能够抗拒一些诱惑,从而青年职工容易出现一些不当的行为。随着社会压力的逐步增大,许多青年职工面临着巨大的就业、升职压力,心理健康教育也是提升青年员工思想政治的重要途径之一,疏导青年职工的心理问题,解决一些人际关系处理问题,从而树立健康、积极、向上的心理。与此同时,理想信念的教育也是一种有效提高青年职工思想的方法,青年职工应当坚定理想信念,脚踏实地,放飞青春梦想,提升自己的综合素质,抵抗外界负面消息的影响。

### 3.4推动政治教育工作的创新

创新是我国事业单位能够长远发展的根本保障,而思想政治教育工作是推动单位创新的根本动力。因此,公路部门要加强对青年职工的思想政治教育,并且对教育模式进行一定的改革创新。从而提升公路事业的综合能力和竞争能力。公路部门从思想政治教育先着手,围绕创新理念开展,提升青年职工创新意识,从而推动公路事业发展。首先,公路部门要坚持相信科学,突破传统运行模式的局限。其次,公路部门应当创新思想政治教育的模式和方法,完善和优化教育系统,深入对思想教育的研究并且科学创新。科学技术的发展和心理素质的提高有利于整个单位思想政治教育的改革和创新。再者,公路部门的思想教育模式需要进一步改革和创新,与时代的

潮流相接轨,有效利用好当前深受青年喜爱的微信公众号、微博、抖音、QQ分享群等等媒体交流平台,拒绝说教式传授,教育应当增加一些风趣,激发青年职工的学习积极性和兴趣,从而发挥思想教育工作的效率。

### 3.5突出人文关怀

因公路交通工作的特殊性,部分青年所在的就业单位并非自己的户籍所在地,公路部门除了对青年职工在工作上有所指导,也应当对青年职工开展一些人文关怀的活动,包容、理解青年职工面对的生活压力,有条件的单位可以实施一些有效政策和措施来缓减青年员工的生活压力,同时,还可以开展一些适当的心理咨询会,进一步深入了解职工的实际困难并帮助他们。

## 4 结束语

帮助公路部门青年员工做好思想政治教育工作,就是为我国的公路交通基础设施建设提供质量保障,就是为我国国计民生提供安全保障,也是为我国的公路交通事业做贡献。

### [参考文献]

- [1]张思君.如何做好青年职工思想政治工作[J].华章,2011,(024):30.
- [2]杨柏.新形势下加强卫生行业思想政治工作的几点思考[J].改革与开放,2011,(10):50.
- [3]唐德林.加强和改进公路系统思想政治工作[J].交通职业教育,2007,(2):39-40.
- [4]任桂华.浅谈公路职工的思想政治教育工作[J].资治文摘(管理版),2010,(2):47.