

共青团改革背景下高校学生会“改革再出发”研究

朱悦珉

南京科技职业学院 智能制造学院

DOI:10.12238/er.v4i3.3696

[摘要] 在党委和团委领导下的学生会是学校和学生之间重要的桥梁和纽带。长期以来,学生会由于自身发展问题,未能发挥好相关作用,造成政治站位不高、组织机构臃肿、工作效率不高、三级联动迟钝、桥梁作用欠佳等问题。本文从共青团改革背景出发,结合文件精神,针对高校学生会存在问题,分析了高校学生会“改革再出发”后的改革举措和实践效果。

[关键词] 共青团改革; 学生会; 改革再出发

中图分类号: G619.21 **文献标识码:** A

A study on the "re-start of reform" of college student union under the background of the Communist Youth League reform

Yuemin Zhu

School of intelligent manufacturing, Nanjing Polytechnic Institute

[Abstract] the student union under the leadership of the Party committee and the Youth League Committee is an important bridge and link between university and students. For a long time, the student union has failed to play a good role due to its own development problems, resulting in low political position, overstuffed organization, low work efficiency, slow three-level linkage, poor bridge function and other problems. Based on the background of the reform of the Communist Youth League, combined with the spirit of the document, this paper analyzes the reform measures and practical effects of the "reform and start again" of the student union in colleges and universities.

[Key words] Communist Youth League reform; student union; Reform starts again

高校学生会是在党委领导下、团委指导下的广大同学开展自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的重要学生组织,是学校联系广大同学的桥梁和纽带,学生会的根本宗旨是为同学服务^[1]。共青团中央、教育部、全国学联近期联合下发的《关于推动高校学生会(研究生会)深化改革的若干意见》(下面简称《若干意见》)的出台,将学生会的改革再一次提上议程。

1 改革前高校学生会组织存在的问题

1.1 政治站位不高,理论基础薄弱

学生会成员的政治理论水平和思想引领能力较弱,学生会开展的活动政治高度不够,没有紧紧跟随最新的时代进展,政治性不够、内涵性不足、思想性淡

化现象,部分活动在内容上缺乏教育意义,娱乐化倾向明显。学生会成员重活动、轻学习的问题仍然存在,其理论水平不高,缺乏政治理论学习,在工作谋划与布局上容易流于形式,浮于表面,难以将活动的层次和内涵提升到一定的高度,从而形成循规蹈矩、流于表面的工作模式。^[2]

1.2 组织架构臃肿,团队建设欠缺

长期以来,学生会队伍日渐臃肿成为亟待解决的问题。随意增设部门、增加人员、缺乏退出机制等,造成高校学生会成员人数少则大几十人,多则好几百人的情况。但是,人员、部门多了,真正做事情的人却很少。大部分的学生会成员只是占个名额,挂个头衔,仅仅为了加期末的综合素质操行分从而增加评定奖

学金的筹码。有时候一些临时的活动安排或者工作需要,想在大几百人的学生会里找几个人帮忙居然找不到。日常的管理工作,由于真正具备执行力和行动力的成员少,也日渐沦为形式,缺乏突破和创新。除了人员冗杂、架构臃肿之外,学生会整体和各部门之间的团队建设也非常缺乏,各部门缺乏交流。各办各的活动,有时候造成学生活动的重复和资源的浪费,沟通不畅还会造成学生干部之间其他的误会,非但没有在学生中起到模范带头作用,还平添了学生管理工作和思想政治教育的难度。

1.3 自我认知“偏航”,沾染官僚气息

2018年某大学学生会在网上发布了一则“学生会干部任命公告”,迅速引起

热议,“正部长级”“副部长级”等不当用词令人哭笑不得,一堆“正部长级”“副部长级”,就这么若无其事地写在学生会干部的公示名单里。简单幼稚的仿制,良莠不分的嫁接,荒诞喜剧的即视感扑面而来,而在此现场背后,绝非表述误用这么简单,它实则反映了一些学生会组织存在的机制和作风问题。学生干部不过是大二大三的青年学子,沾染了类似官场的“老气横秋”实属荒唐,忘记了自我定位和组织定位,其言行和所作所为实在是与学生会的初衷背道而驰。

1.4 工作效率不高,惰性意识普遍

当前高校学生会组织中有一部分学生干部存在“混日子”的懒散心态,在日常的工作实践中体现为做事缺乏责任感,人浮于事,效率低下,因循守旧,拖延散漫等。一方面,办公室内平时看着人头攒动、人满为患;另一方面是面对任务时效率低下,找各种借口不参加,甚至出现“无人可用”的局面。无论是“寻不到人”的窘迫抑或是“难堪大用”的无奈,都直接影响到了高校学生会组织的经验传承和工作效率。

1.5 三级联动迟钝,工作机制不顺

“校学生会-院系学生会-班委会”的三级联动机制目前大多都只停留在表面,甚至存在很多班委会不知道院系学生会在哪、院系学生会不知道校学生会在哪的情况,简直是“乃不知有汉,无论魏晋”。“三级联动”所要求的“制度设计、资源整合、活动开展”的层层指导、联系和帮助也难以落实。一方面,“三级联动”机制缺乏校级层面的统筹规划和实质支持,另一方面,三个层级之前的交流也非常匮乏,特别是在优秀活动案例、实践成果、竞赛比赛、评奖评优方面的推广、交流和分享都很少,虽不至于“老死不向往来”,但也基本属于“最熟悉的陌生人”。

1.6 维权机制滞后,桥梁作用欠佳

很多学生会组织都没能对“大学生权益服务”内涵有正确的理解,广大学生在学生干部的民主选举、课程制定规范、教学师资配备、参与学校民主管理等方面的参与度不高,融入度不深。在维权服

务工作的效果上,高校学生会维权工作经常受到行政干预,大学生维权服务工作经常“前怕狼后怕虎”,造成很多维权工作浅尝辄止、蜻蜓点水,不能充分发挥联系学校和学生权益的纽带作用,并因此造成学生们对学生会的信赖度降低,学生会的公信力遭到削弱。^[3]

2 高校学生会改革的实践与超越

尽管之前的高校学生会存在这样或者那样的问题,但是青年终究是青年,来一场“说改就改”的改革,顺应了广大同学的呼声,对于学生会自身也是一次成长蜕变。近年来,学生会改革在把握好正确政治方向、坚持学生主体地位、依法依规开展工作、问题导向深化改革四个基本原则的基础上有序开展。^[4]

2.1 提高政治站位,找准组织定位

作为党领导下的学生组织,学生会要主动加强政治理论学习、提高理论水平,深入学习新时代中国特色社会主义思想,学习党团知识,加强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,自觉增强学生会的政治性、先进性、群众性,以思想引领为航标,始终坚持在党委领导、团委指导下开展工作,进一步强化学生会全心全意服务同学的初心宗旨,继续坚持从同学中来、到同学中去,通过做好服务同学的工作,使广大同学感受党的温暖、响应党的号召,听党话,跟党走^[5],把把广大青年紧紧团结凝聚在党的周围,不断巩固和扩大党执政的青年群众基础。作为学生会干部,要引导广大同学自觉把个人的理想追求融入到国家和民族的事业中,以实际行动为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”努力奋斗。

2.2 科学瘦身精简,激发组织活力

学生会改革的要求明确提出,学生会“工作部门一般不超过6个”,部门和人数精简的目的就是为了聚焦服务同学的主责主业,保留与学生会正常运行、作用发挥密切相关的部门,精简主责主业之外的娱乐性部门。科学“瘦身”之后,就要拓展广大同学参与学生会工作的渠道,把广大同学的热情和力量调动起来,

让更多有志愿服务精神和奉献精神的同学参与到学生会工作中,把学生会提升为能够为更多同学提供机会和锻炼的平台^[6]。例如,2019年,南昌大学学生会改革后,精简了部门,缩减了人数,迎新生的时候需要招募志愿者,学生骨干决定招募新生作为迎新志愿者,已有的学生干部作为迎新小组的小组长参与到各个迎新小分队的工作统筹中。这既是一次成功的学生会改革实践,又为大学新生提供了一次特别的大学初体验,促进了新生对大学环境和工作运行的了解,也增进了新生彼此之间的友情。

2.3 严格遴选条件,夯实队伍基础

学生会干部的选拔要把好“入口关”,层层把关,严格遴选。学生会工作人员要过得了党团的“组织关”、身边同学的“群众关”,主席团成员还要过代表大会的“选举关”。主要学生干部候选人必须符合政治合格、学习优秀、品德良好、作风过硬、群众基础好等标准,面向广大同学进行选拔,选拔过程公开透明、公平竞争,确保广大同学的知情权、参与权,选拔结果进行公示,接受广大同学监督。对于任职中的学生会干部严格考评机制,广泛吸纳广大同学参与,对于无法正常完成学业的、考核不合格的、违法违纪的以及其他无法正常履行职责的学生干部,应按照规定和程序予以劝退、免职或罢免。

2.4 优化培养机制,提高履职能力

通过举行“青年马克思主义者工程”、“信仰公开课”、学生干部培训班等培训活动,提高学生干部各方面素质和综合能力,健全校级、院级学生干部培训体系,确保培训常态化开展,制定相关培训制度,保证培训效果;提供专业系统的业务能力培训,使学生干部能够了解清楚校内各学生组织之间的关系与分工,熟练应用各类办公电脑软件,熟悉常用活动文案、预算、总结、新闻稿的撰写等,提高学生干部的业务能力和职务胜任力;支持和帮助学生干部的后续发展,例如对于能力表现突出、对组织贡献大的学生干部,其任职表现可以作为推荐实习、就业、评优推优等重要参考;通

过研讨会、交流会等形式,形成“新老”对接,提高工作的延续性。

2.5 突出服务意识,维护学生权益

学生干部要自觉树立“为同学们服务”的“学生公仆”意识,聚焦主责主业,在学业发展、身心健康、社会融入、权益维护等领域做好服务工作,植根同学、依靠同学、代表同学,广泛搜集、认真听取同学们普遍反映的现实困难和实际问题,及时把实际情况反馈给学校,做好同学们的“传声筒”,帮助问题及时解决。例如,南昌大学学生会成为了同学们的“权益雷达”,接到学生反映,说学校田径场下水道堵塞,导致跑道积水并散发异味。他们前往田径场实地勘察,并撰写“关于田径场排水系统修缮的建议书”交至学校基建部门。第二天,学校便组织人手对该处进行整改。第三天,大片积水消退,操场上又有了同学们运动的身影。校内饮食安全、基建维修、治安维护等等有需要的维权领域,都能看到学生会同学忙碌的身影。……2019年,学生会“权益雷达”时刻关注网络动态,收集并处理了2061个权益问题,服务超3000人次。^[7]

2.6 加强作风建设,净化组织文化

高校学生会要培育清新组织文化,纯洁学生干部队伍,杜绝功利入会,要凝聚起一批有理想、有本领、有担当、有情怀的人共事,远离追求所谓“级别”、选人“接班”、谋求“上位”、迷恋“等级”等“乌烟瘴气”的习气,使组织文化建立在服务师生、无私奉献、认真工作

的工作实践当中^[8]。很多高校学生会的工作作风建设改革中,检察部门的学生干部因为严苛公正的作风,被称为“铁面人”,他们关注学生骨干队伍的思想动态,对行为违反学生会要求的、对同学服务态度不礼貌的、工作态度恶劣的成员,进行谈话;对工作出现重大失误的学生会成员,进行调查;对不合格的学生会工作人员,监察委更会“动真格”进行劝退或者清退。

国家领导人强调,青年工作,抓住的是当下,传承的是根脉,面向的是未来,攸关党和国家前途命运。^[9]通过贯彻落实高校共青团的系列举措,高校学生会一定能够在“改革再出发”的新征程之上发挥更大职能作用、代表性更加广泛、队伍作风更加严实、工作效能更加彰显。

【参考文献】

- [1]曾蕾,杨江敏.产业科技创新[J].新形势下高校学生会改革探究——基于云南财经大学学生会的一些思考,2020,2(1):41-43
- [2]刘政.高校学生会组织改革的探索与实施——以合肥工业大学学生会为例[J].吉林工程技术示范学院学报,2020,36(2):11-13.
- [3]李辉,丁磊.新时代背景下我国高校学生会组织“改革再出发”问题研究[J].高校共青团研究,2019,(Z1):161-165.
- [4]共青团中央、教育部、全国学联关于印发《学联学生会组织改革方案》

的通知[EB/OL].<http://www.gqt.org.cn/documents/zqlf/201703/P020170310347205432363.pdf>.

[5]中国青年报评论员.为同学们服务是学生会的根本宗旨——“学生会改革进行时”述评之一[N].中国青年报,2020-06-15(1).

[6]中国青年网.学生会改革进行时:科学“瘦身”方能激发活力——“学生会改革进行时”述评之二[EB/OL].<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1670241282365145993&wfr=spider&for=pc>,2020-6-23/2020-8-16.

[7]人民网.高校学生会改革“动真格”:回归主业强化定位[EB/OL].<http://edu.people.com.cn/GB/n1/2020/0715/c1053-31783863.html>,2020-08-17.

[8]中青报评“学生会改革进行时”:学生会要培育清新组织文化[EB/OL].https://www.thepaper.cn/newsDetail_forward_8190442,中国青年报,2020-07-9/2020-08-17.

[9]习近平在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时强调:代表广大青年赢得广大青年依靠广大青年,让广大青年敢于有梦勇于追梦勤于圆梦[N].人民日报,2018-07-03(1).

作者简介:

朱悦珉(1990--),女,汉族,安徽铜陵人,硕士,专职辅导员兼团总支书记,从事大学生思想政治教育研究。