

我市职业农民培育工作现状问题及对策研究

赵新荣

汉中市农广校

DOI:10.12238/er.v4i9.4178

[摘要] 培育新型职业农民,是确保国家粮食安全和重要农产品有效供给的迫切需要,是推进现代农业转型升级的迫切需要,更是构建新型农业经营体系的迫切需要。随着人口总量增加、城镇人口比重上升、居民消费水平不断提高、农产品工业用途的拓展,我国农产品需求呈刚性增长,让十几亿中国人吃饱吃好、吃得安全放心,最根本的还得依靠农民,特别是要依靠高素质的新型职业农民。只有加快培养一代新型职业农民,调动其生产积极性,农民队伍的整体素质才能得到提升,农业问题才能得到很好解决,粮食安全才能得到有效保障。通过技术培训、政策扶持等措施,留住一批拥有较高素质的青壮年农民从事农业,不断增强农业农村发展活力,只有培养一大批具有较强市场意识、懂经营、会管理、有技术的新型职业农民,现代农业发展才有人才支撑。

[关键词] 农民培训; 帮扶指导; 绩效考评

中图分类号: G725.81 **文献标识码:** A

Research on the current situation and countermeasures of professional farmers' cultivation in Our city

Xinrong Zhao

Agricultural Radio and Television School in Hanzhong City

[Abstract] Cultivating new professional farmers is an urgent need to ensure national food security and effective supply of important agricultural products, to promote the transformation and upgrading of modern agriculture, and to build a new agricultural management system. As China's total population increases, the proportion of the urban population increases, the level of consumer spending continues to rise, and the industrial use of agricultural products expands, the demand for agricultural products is on a steady growth. To ensure that more than one billion Chinese people have enough to eat and can eat safely and safely, we must ultimately rely on farmers, especially high-quality new professional farmers. Only by accelerating the training of a new generation of professional farmers and arousing their enthusiasm for production can the overall quality of the peasantry be improved, agricultural problems be well solved and food security be effectively guaranteed. Through technical training, policy support and other measures, retain a number of high-quality young farmers engaged in agriculture, and constantly enhance the vitality of agricultural and rural development. Only by cultivating a large number of new professional farmers with strong market awareness, knowledge of operation, management and technology can the development of modern agriculture be supported by talents.

[Key words] Farmer training; Help guidance; Performance evaluation

我市高素质农民培育工作自2012年在城固县试点以来,严格按照省市要求,依托农广校为主体的培训体系,探索总结了“汉中职业农民培育4+4模式”,各方面均取得了喜人成绩。截止2020年底,全市共培训职业农民10830余人,认定职业农民10016人。荣获各级称号93人次。

1 我市职业农民培育工作取得的成效

1.1 教育培训扎实有效。以种养大户、家庭农场主等为重点培育对象,按照接近农村、方便农民的要求,将培训活动与农时季节、生产实践、农民需求紧密结合,多措并举地开展了一系列培训活

动,不断提高职业农民的综合素质。

1.2 日常监管到位。市、县区别分别成立了工作机构,落实了人员,明确了职责,并按照省市要求,制定了培育工作实施方案、教学计划和师资安排,精选教材,坚持三堂课制度,教学管理较为规范。

1.3 认定管理严格有序。市县分别制

定了《职业农民认定管理办法》,积极开展职业农民和实训基地认定工作。全市共认定职业农民10016人,其中初级8480人、中级1055人、高级481人。认定实训基地96个。

1.4帮扶指导措施有力。通过整合技术力量资源,建立指导制度和成效考核奖励制度,明确了帮扶责任,每月开展2-3次技术或政策指导服务,同时建立通讯网络联系,帮助职业农民发展产业。

1.5政策扶持助力推动。对从事相关生产经营的职业农民给予政策倾斜,对持证职业农民进行项目资金和贷款贴息扶持,支持职业农民发展产业。

1.6体系建设得到加强。市农广校和4个县级农广校抢抓中省支持农广校建设的大好机遇,先后获得省上项目支持,实施了标准化项目建设,校舍、设备、基地、师资队伍建设得到了全面提升。

1.7培育环境不断优化。通过编印《职业农民十问》、中省职业农民文件汇编资料、组建通讯员队伍宣传他们的典型事迹,为全市培育职业农民树标杆、造影响;积极为职业农民搭建平台。市培育办先后组织开展了演讲、征文、技能大赛等活动,充分展示了职业农民技能和风貌,彰显了我市职业农民培育工作取得的突出成效。

2 我市职业农民培育存在问题

成绩固然令人欣喜,但是我们仍要认识到存在的短板和问题。一是对培育工作认识和研判滞后。表现为“上紧下松”,有畏难情绪,存在应付思想;二是教育培训体系脆弱。全市县区具有独立办学资格仅有6所,又恰逢机构改革的关键期;三是培育对象综合素质不高。全市初中文化程度占培育对象的一大半;四是培育对象性别比例悬殊。培育认定的对象男性占68%,女性只占32%,下一步要加大对女性高素质农民的培育。

3 正确把握和分析当前形势,持续推进我市职业农民培育工作

3.1围绕产业统筹推进。以全市

“6+X”优势特色产业发展为支撑,打造茶叶、食用菌、中药材三个全省单项冠军产业,提升生猪、蔬菜、果业、水产四个区域主导产业。围绕特色产业发展趋势,培育一支多能型农业产业技术工人队伍,紧紧嵌入农业特色产业链,为产业规模化发展提供长期的订单式服务,让有技术的农民有务工场所,让成规模的特色产业解决“用工荒”,实现双赢,达到多赢。培育对象要精准到村民小组,力争组组有职业农民,县县有农业发展领军人才。一是围绕粮食安全,开展主粮(小麦、玉米、水稻)专题培训;二是围绕乡村振兴,开展电商、社会化服务、休闲农业、乡村旅游等专题培训。三是围绕“三个全省单项冠军产业”和“四个区域主导产业”,结合地域实际开设专题培训。

3.2创新培训方式。实行“行政主管部门第一课”制度,由县区农业农村部门负责实施,围绕当地主导产业教授第一课,并邀请本级行政主管部门领导参会。优化组合集中学习、线上学习、实习实训、案例观摩交流等培训方式,加大实训式、分段式、案例式、体验式教学,提高培训质量和效率。

3.3加强日常监管。严格按照高素质农民培训规范要求开展培训,定期督导培训机构培训进度,对不符合要求、质量把控不严的问题及时提出调整意见,必要时要求停班整改。培训结束后,经县区农业农村部门审核通过,颁发高素质农民培训证书。

3.4做好信息填报。高度重视高素质农民培育信息管理工作,确定专人负责,及时按要求填报全国农业科教云平台信息管理系统。要建设好培育对象数据库、师资库、基地库、培训机构库等,做到及时更新、动态管理,并利用管理系统做好高素质农民队伍信息统计和分析工作。

3.5加强资金管理。严格遵循“谁使用、谁负责”原则,加强资金使用监管,

规范资金使用方向,细化支出范围,确保专款专用,严禁补助资金直接以现金形式补助给农民。

3.6强化绩效考评。建立高素质农民培育分级绩效考评制度,县级负责对培训机构考核,市级负责对县级考核,省级负责对市级考核,考核结果将作为项目任务安排的重要参考依据。省级考评采取集中考核与组织各市交叉现场核查相结合,市级考评参考省级考评进行,考核内容为工作部署、实施、数据库建设、档案管理、宣传报道、培育效果等。

3.7深化宣传引导。注重在培训中深入挖掘打造好经验、好模式、好典型,充分发挥传统媒体+互联网+新媒体作用,讲述好故事、总结好经验、提炼好模式,做到在培训中树典型,在宣传中促发展。积极组织高素质农民参与产业扶贫、乡村振兴、农民丰收节、农民趣味运动会等活动,向全社会全方位展示高素质农民培育工作成效。

农民培训工作任重道远,只有以认真、扎实的工作态度,抓好高素质农民培育工作,才能为实施乡村振兴战略提供智力和人才支撑,为发展现代农业贡献力量。

【参考文献】

[1]何超群,吴锦程.精准扶贫战略下福建省新型职业农民培育研究[J].职业技术教育,2016,37(13):65-69.

[2]董香君.基于精准扶贫的新型职业农民培育路径探析[J].职业技术教育,2017,38(28):62-67.

[3]梅文娟,杨洪.新型职业农民培育工程促进精准扶贫的作用思考[J].南方农业,2018,12(14):163-164.

[4]柏广才,王跃平,曹海根,等.加强新型职业农民培育 构建精准扶贫长效机制[J].江苏农村经济,2016,(11):26-28.

[5]王新利,陈凯斌.基于精准扶贫的新型职业农民培育对策[J].南方农业,2018,12(08):112-113.