

# 民办高校毕业生就业质量研究——以宁波财经学院为例

支巧

宁波财经学院

DOI:10.12238/er.v4i11.4381

**[摘要]** “就业是最大的民生”这是十九大报告中的一句话,也是当下社会治理中的一个非常重要问题,大学生就业问题意义重大,不仅关乎社会对高校的认可程度,更关乎于社会稳定和发展。本文基于宁波财经学院就业质量年度报告以及抽样调查数据,对宁波财经学院2019届毕业生就业状况进行分析研究,对毕业生的毕业率、就业情况及相关影响因素展开调查研究,分析影响毕业生就业质量的因素,根据分析结果提出就业质量提升的策略,给出相应的合理化建议,从而为高校教育工作提供改进思路。

**[关键词]** 民办高校; 毕业生; 就业质量

中图分类号: G648.7 文献标识码: A

## Research on the Employment Quality of Private College Graduates——Taking Ningbo University of Finance and Economics as an example

Qiao Zhi

Ningbo University of Finance and Economics

**[Abstract]** "Employment is the biggest people's livelihood" This is a sentence in the report of the Nineteenth National Congress, and it is also a very important issue in the current social governance, and the employment of college students is of great significance, not only related to the degree of social recognition of colleges and universities, but also related to social stability and development. Based on the annual report on employment quality of Ningbo University of Finance and Economics and the sampling survey data, this paper analyzes and studies the employment status of graduates of Ningbo University of Finance and Economics in 2019, investigates and studies the graduation rate, employment situation and related influencing factors of graduates, analyzes the factors affecting the employment quality of graduates, proposes strategies for improving employment quality according to the analysis results, and gives corresponding rationalization suggestions, so as to provide improvement ideas for college education.

**[Key words]** private universities; graduates; quality of employment

近年来,我国民办高等教育普通高校快速发展,如雨后春笋般不断涌现。民办高等教育普通高校在校学生数量逐年增长,是社会主义教育事业不可或缺的一部分,是促进教育改革的重要力量,民办高等教育普通高校教育就业质量也越来越受到各界的重视。因此,分析民办高等教育普通高校就业影响因素,促进民办高校毕业生合理就业,提升高校毕业生的就业质量,这是一个值得研究的问题,具有十分重要的意义。

### 1 调查对象及数据来源

本文以宁波财经学院为个案,对该

校毕业生的就业质量进行具体调查分析。笔者选取了该校2019届毕业生作为调查对象,数据来源于宁波财经学院2019届毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告。本次调查收回问卷3844份,有效问卷3814份,有效作答率81.78%

### 2 研究数据分析与讨论

#### 2.1 初次就业率

根据浙江省高校毕业生就业管理系统显示,截至当年8月25日宁波财经学院2019届4664名毕业生,就业4498人,初次就业率为96.44%。2019届毕业生在浙江省就业人数为4102人,占就业毕业生的

91.20%,其次为江苏省、上海市,分别为111人(2.47%)、90人(2%),毕业生就业主要集聚在长三角地区。2019届毕业生在浙江省内城市就业分布具有明显的城市集聚性,主要以宁波市(41.49%)和杭州市(19.01%)为主。

#### 2.2 受雇工作职业层次

根据宁波财经学院2019届毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告显示,宁波财经学院2019届毕业生毕业后,受雇工作职业发展类型占比最高,为81.70%。受雇工作毕业生选择民营企业的就业人数最多,占65.89%,其次国有

企业占14.38%、其余主要分布在政府机构、外资/合资企业,分别占5.55%、4.24%。此外,其余职业发展类型的比例从高到低依次为:尚在待业(7.32%)、自主创业(3.80%)、升学(3.02%)、自由职业(2.91%)及其他(1.26%)。其中,受雇工作、自主创业的人数比例高于全省及本科院校的平均水平,而升学的比例低于全省及本科院校平均水平。

### 2.3 毕业生薪酬待遇

毕业生一年后的月收入指学生毕业一年后实际每月工资收入的平均值,包含工资、提成、奖金、住房公积金及其他各类补贴等折算现金。宁波财经学院2019届毕业生毕业一年后的平均月收入为5068.68元,比浙江省2019届大学本科毕业生平均月收入5523.05元低454.37元。

### 2.4 就业稳定性有待提高

宁波财经学院2019届受雇工作毕业生中,毕业一年内有过离职的人数占比47.95%,高于全省院校及本科院校平均水平,其中,离职一次的有22.46%;两次的有19.13%;三次的有5.33%;四次及以上的有0.67%。从组织氛围、员工发展、薪酬福利、工作内容等主观和客观因素分析造成离职的原因,其中因薪资福利偏低而离职的最多,占比25.48%;其次是个人发展空间不够24.88%;再次是工作要求压力大,占比10.31%

### 2.5 工作相关度

随着社会工作岗位要求越来越精细化,学生所学专业与雇主岗位需求的相关性也越来越紧密,数据显示,浙江省高校2019届毕业生专业相关度的平均得分为67.78,其中本科院校为70.10。2019届宁波财经学院专业相关度得分为63.27,低于全省及本科院校的平均水平。整体看来,宁波财经学院2019届毕业生就业与专业的相关度并不高。

### 2.6 工作满意度

高校毕业生个人能力和层次的不同,对就业岗位及就业待遇的要求也会有所差异,从而他们对所在工作岗位的满意度也有不同的判断。如果学生根据个人素质及能力水平对所从事的工作岗位感

到满意,就可以认为其就业是较高质量的。从就业满意率来看,宁波财经学院2019届受雇工作毕业生中,对自己当前的就业表示“非常满意”的占18.74%，“满意”的占25.48%，“比较满意”的占38.58%,满意率为82.80%。

## 3 对策与建议

3.1 强化专业建设,组建特色专业群  
结合学校自身的特点和实际市场需求,调整专业和课程设置,优化专业结构,可以有效提升毕业生就业率和就业质量,真正让学生学有所获。高效应加强重点及特色专业建设,组建优势学科群,发挥优势专业的引领作用,对于就业竞争力相对弱势的专业分析原因及调整措施,明确专业建设的目标和方向,推进专业内涵结构优化,保证高校人才培养符合社会经济发展要求,进一步提升整体办学水平。

3.2 改进人才培养模式,提升就业竞争力

促进大学生就业能力提升的根本是提高人才培养质量、提升毕业生就业竞争力,通过调研可知,宁波财经学院2019届毕业生认为自身综合素质及能力、专业知识与专业能力相对欠缺,对企业及岗位专业知识缺乏了解是困扰毕业生优质就业的重要因素。高校应进一步改进人才培养模式,根据社会对人才需求的变化和学生学习能力的层次调整和更新教学内容、改进教学方法、通过新媒体、案例教学、微课堂、等途径,提升专业教学效果。此外,还应突出实践实训环节,加强与优质企业、事业单位、国家机关等的联系,加强毕业实习的针对性和专业相关性,为在校学生提供更多的实习机会,从根本上提高学校毕业生的就业能力和就业水平。

3.3 加强就业服务力度,转变毕业生就业观念

加强学生就业求职指导服务,开展切实有效的就业指导工作和大学生职业生涯规划工作,针对不同特点的学生采用不同的方法,重视高校毕业生综合素质的全面提升。首先,加强就业指导服务,转变学生就业观念,理性认识就业形势,

引导毕业生树立合理健康的就业观念和择业心态,其次,要丰富职业生涯规划课程和就业指导课程体系,不仅要有辅导员对学生进行思想引导,帮助学生认识自我,还需要专业教师给学生讲解专业特征、发展现状及前景,引进大学生职业体验课程和职业测评体系,树立正确、积极的人生观和职业观。同时,可以通过榜样的力量去影响在校生,在教室或橱窗里张贴优秀校友的成功事迹,邀请企业负责人或优秀毕业生来校开展讲座,分享面试技巧、求职经验和就业经历,提高大学生求职能力。

3.4 加大政府宏观调控,健全相关法律体系

政府也要加大社会宏观调控的力度,加强对民办高校的扶持力度,给予民办高校资金、政策等各方面的支持,建立健全与高校毕业生就业有关的法律体系,进一步提升社会认可度,大学生就业就有了一定的社会保障。

影响高校毕业生高质量就业的因素有很多,结合上述研究,笔者认为,应采取以上几个方面的措施来提高毕业生的就业质量,促进毕业生高质量就业。大学生要树立正确的就业观,科学合理地规划自己的职业生涯,高校要强化专业建设,组建特色专业群,改进人才培养模式,企业要树立正确的用人观念的,同时,政府部门也要加大社会宏观调控的力度,在高校、企业和政府部门的共同努力下,高校毕业生的就业质量就会有所提高。

## 【参考文献】

[1]徐秋红.高职毕业生就业质量跟踪调查研究——以宁夏财经职业技术学院为例[J].宁夏教育,2018,(11):79-80.

[2]刘强.我国高校毕业率衡量高等教育质量何以可能——再论高校毕业率与高等教育质量的相关性[J].黑龙江高教教育,2018,(10):32.

[3]魏巍.本科毕业生就业专业对口问题研究[D].上海:华东师范大学,2017.

[4]石伟,胡夏碗.全面就业背景下地方高校毕业生促进就业的法律与政策研究[J].和田师范专科学校学报,2018,37(5):66-70.