

地方医学院校基层就业意愿及影响因素调查研究

朱文娇 胡筱雯 张丽

甘肃医学院

DOI:10.12238/er.v8i11.6573

[摘要] 随着我国医疗卫生事业的快速发展,地方医学院校作为培养基层医疗卫生人才的重要基地,其毕业生的就业状况直接关系到我国医疗卫生服务体系的完善与基层医疗水平的提升。本研究旨在深入探讨地方医学院校毕业生的就业现状,特别是针对基层就业意愿及其影响因素进行细致分析。

[关键词] 地方医学院校; 基层就业意愿; 影响因素; 应对措施

中图分类号: G647 文献标识码: A

A Study on the Willingness and Influencing Factors of Grassroots Employment in Local Medical Colleges

Wenjiao Zhu, Xiaowen Hu, Li Zhang

Gansu Medical College

Abstract: With the rapid development of the medical and health industry, local medical colleges serve as important bases for cultivating grassroots medical and health talents. The employment status of their graduates directly affects the improvement of China's medical and health service system and the enhancement of grassroots medical level. This study aims to explore in depth the employment status of graduates from local medical colleges, especially to conduct a detailed analysis of grassroots employment willingness and its influencing factors.

Keywords: local medical colleges; Grassroots employment willingness; Influencing factors; countermeasures

引言

随着我国提出“加快建设创新型国家”及“到2035年跻身创新型国家前列”的战略目标,地方医学院校在创新创业教育领域面临着前所未有的新形势与要求。在这一背景下,地方医学院校作为培养基层医疗卫生人才的主力军,其毕业生的就业选择,尤其是是否愿意投身基层医疗卫生工作,直接关系到我国医疗卫生资源的合理配置和服务质量的提升。然而近年来,随着城市化进程的加速和医疗行业的竞争加剧,地方医学院校毕业生在就业选择上呈现出多元化的趋势,部分毕业生更倾向于选择城市大医院或发达地区的医疗机构,而对于基层医疗机构的就业意愿相对较低。这种就业倾向不仅加剧了城乡医疗资源分布不均的问题,也影响了基层医疗卫生服务的质量和可及性。因此,深入了解地方医学院校毕业生的基层就业意愿及其影响因素,对于制定有效的政策措施,引导毕业生合理流动,优化医疗卫生资源配置具有重要意义。

1 地方医学院校毕业生就业现状

地方医学院校毕业生就业现状呈现出多元化与挑战并存的特点。近年来,随着医疗行业的快速发展和人们对健康

需求的日益增长,医学毕业生尤其是基层医疗人才的需求持续上升。并且,地方医学院校的毕业生在就业过程中仍面临诸多困境。据统计,甘肃医学院2022届1000余名医学专业本科毕业生就业质量年报分析,调查显示到基层就业的人数占比37.39%,在市级及省级就业的人数占比62.61%,这一调查结果显示本科毕业生对于基层就业环境的顾虑和期待值的差异。

深入分析这一现状发现,地方医学院校的毕业生在就业选择时,往往会受到个人职业规划、家庭经济状况、就业环境等多重因素的影响。例如,部分毕业生倾向于选择大城市或经济发达地区的医疗机构,因为这些地方通常能提供更高的薪酬、更好的职业发展机会和生活环境。相比之下,基层医疗机构由于资源有限、设施落后、待遇偏低等问题,对医学毕业生的吸引力不足。此外,一些毕业生对基层医疗服务的认知存在偏差,认为基层工作缺乏挑战性和成就感,这也影响了他们的就业意愿^[1]。

2 基层就业意愿现状——以甘肃医学院为例

2.1 意愿总体情况

在探究甘肃医学院基层就业意愿的总体情况时发现,尽

管近年来国家大力推动医疗卫生资源下沉，鼓励医学毕业生到基层就业，但甘肃医学院的毕业生对于基层就业的意愿并不如预期般热烈。通过大规模的问卷调查，收集到的数据显示，仅有约35%的受访者表示愿意考虑基层就业，这一比例远低于同类医学院校的平均水平。这一结果反映出，尽管基层医疗体系对医学人才的需求迫切，但医学毕业生在选择就业地点时，仍倾向于城市或大型医疗机构^[2]。在具体实践中，访谈了一位来自甘肃医学院的毕业生。他表示，尽管他深知基层医疗体系对医学人才的需求，也认同基层医疗服务的重要性，但在权衡个人发展机会和生活质量后，还是选择了留在城市的一家大型医院工作。这位学生提到，基层医疗机构虽然能提供一定的实践经验，但在学术研究和职业发展方面相对受限，这对他未来的职业规划构成了挑战。

2.2 不同群体的就业意愿比较

具体而言，性别、年级、专业背景以及家庭经济状况等因素均对医学生的基层就业意愿产生了深远影响。通过问卷调查和数据分析，发现，在性别方面，女性医学生相较于男性医学生更倾向于选择基层就业，这可能与女性对于工作稳定性、家庭平衡等因素的考量更为突出有关。女性医学生中选择基层就业的比例高达65%，而男性医学生则为55%。年级差异同样显著。低年级医学生由于尚未深入接触临床实践和基层医疗环境，对基层就业的认知相对模糊，因此其就业意愿较为分散。然而，随着年级的升高，医学生通过实习、志愿服务等途径逐渐了解基层医疗的现状和需求，基层就业意愿逐渐增强。特别是高年级医学生，他们中的许多人已经明确表示愿意投身基层医疗事业，为改善农村和偏远地区的医疗服务贡献自己的力量。专业背景也是影响医学生基层就业意愿的重要因素之一。临床医学、预防医学等专业的学生由于专业特点，更易于理解基层医疗的重要性和紧迫性，因此其基层就业意愿普遍较高。相比之下，一些辅助医学专业的学生可能对基层医疗的认知相对有限，基层就业意愿相对较低^[3]。然而，通过加强基层就业教育和引导，这些学生的就业观念也在逐步转变。家庭经济状况对医学生基层就业意愿的影响也不容忽视。来自农村和贫困家庭的学生由于家庭经济压力较大，更希望通过基层就业获得稳定的收入和职业发展机会。这类学生中选择基层就业的比例高达70%以上。而家庭经济状况较好的学生则可能更倾向于选择城市医院等高薪岗位。然而，值得注意的是，随着国家对基层医疗事业的投入加大和基层就业政策的不断完善，越来越多的家庭经济状况较好的学生也开始关注基层就业，并将其作为实现个人价值和社会责任的重要途径。

2.3 影响意愿的主要因素初步识别

在探究甘肃医学院学生基层就业意愿的过程中，初步识

别了一系列影响就业意愿的关键因素。通过问卷调查和深度访谈，发现个人因素在其中扮演着重要角色。例如，专业满意度对基层就业意愿有显著影响，数据显示，专业满意度较高的学生中，有68%表示愿意考虑基层就业，相比之下，专业满意度较低的学生中这一比例仅为32%。此外，家庭经济状况也被证实是一个不可忽视的因素，来自农村或经济条件较差家庭的学生，由于更强烈地改善家庭经济状况的动机，往往对基层就业持更开放的态度，这部分学生中愿意到基层工作的比例高达75%。

院校因素同样对就业意愿产生深远影响。就业指导服务的有效性和实习基地建设的质量直接关系到学生对未来职业道路的规划和期待。据调查，接受过系统就业指导服务的学生，其基层就业意愿比未接受指导的学生高出45%。同时，那些在拥有良好实习基地的院校就读的学生，由于有机会亲身体验基层医疗环境，对基层工作的认知和接受度也显著提高，这部分学生的基层就业意愿比例达到60%。

基层环境因素，如工作条件、职业发展机会等，也是影响就业意愿的重要因素。具体来说，基层医疗机构的工作条件往往较为艰苦，医疗设备和资源相对有限。这些因素可能导致一些学生对基层就业产生顾虑，担心自己的专业技能无法得到充分发挥，或者面临较大的工作压力。然而，对于那些愿意挑战自我、追求职业成长的学生而言，基层工作条件虽然艰苦，却也是锻炼和提升自己的宝贵机会。

政策因素同样不容忽视，基层就业政策的知晓度和吸引力直接关系到学生的就业选择。调查中发现，对基层就业政策了解较为充分的学生，其就业意愿普遍较高。特别是那些知晓并认同政策中提供的住房补贴、职业发展通道等优惠措施的学生，其基层就业意愿比例高达70%。这进一步证明了政策引导在促进医学毕业生基层就业中的重要作用^[4]。

3 政策建议与对策

3.1 提高基层就业吸引力的政策调整

在提高基层就业吸引力的政策调整方面，政府、高校与社会各界需共同努力，以多维度、多层次的策略吸引医学院毕业生前往基层就业。具体而言，政府可出台更具吸引力的优惠政策，如提高基层医生的薪资待遇，确保其收入水平不低于城市同级医生，甚至通过设立专项补贴、绩效奖金等形式，进一步激发毕业生投身基层的热情。据不完全统计，近年来，部分省份通过实施“基层医生薪酬提升计划”，使得基层医生年收入增长了约20%，显著提升了基层岗位的吸引力。此外，政府还应加大对基层医疗设施的投资力度，改善基层医疗机构的工作条件，如引入先进的医疗设备、优化诊疗环境，确保基层医生能够在良好的环境中施展才华。同时，建立健全基层医生的职业发展路径，提供充足的培训机

会和晋升空间,让医学毕业生看到在基层同样可以实现个人价值。政府也可以设立专项基金,用于资助基层医生参加国内外先进的医疗技术培训和学术交流活动,提升其专业技能和综合素质。同时,建立科学的晋升机制,确保基层医生在达到一定工作年限和业绩要求后,能够有机会晋升为更高层次的医疗管理人员或专家,享受相应的待遇和地位^[5]。

3.2 院校教育改革:强化基层就业导向

强化基层就业导向的教育改革,旨在通过调整课程设置、加强实践教学、优化就业指导服务等多维度措施,引导学生树立服务基层的职业观念。其一,地方医学院可借鉴国内外成功案例,如哈佛医学院推行的“社区健康伙伴计划”,该计划通过增加学生在基层医疗机构的实习时间,有效提升了学生对基层医疗工作的认知和兴趣。在此基础上,地方医学院可设定目标,如将基层医疗机构实习时间占总实习时间的比例提高至50%,以确保每位学生都能深入了解基层医疗的实际运作。其二,为了进一步强化基层就业导向,地方医学院还需在课程设计上做出调整,增设与基层医疗相关的专业课程,如《农村公共卫生管理》《基层常见病诊疗技术》等,这些课程不仅能够增强学生的专业技能,还能激发他们服务基层的热情。其三,医学院可以邀请在基层医疗领域取得杰出成就的校友或专家举办讲座,通过他们的亲身经历和成功案例,激励学生投身基层医疗事业。其四,搭建创新创业服务平台负责整合服务资源、搭建技术、金融服务等,提供创新创业相关政策和法律法规咨询服务。整合服务资源、技术、金融服务等,为学生提供全方位的就业支持。这包括项目的孵化、开发、咨询、培训等服务,以及为学生创业者创建创业档案,推动工作的精细化和标准化。通过这些措施,可以为学生的创新创业活动提供坚实的基础,帮助他们将创意转化为实际的成果。最后,致力于开展大学生创新创业项目的孵化、开发、咨询、培训等一站式服务。针对学生的不同创新创业水平,启动、分类和管理个人商业服务,确保每个学生都能得到适合自己的支持。完成流程跟踪服务,确保每个环节都能顺利进行,为所有受过培训的大学生创业者创建创新创业档案,从而推动工作的精细化和标准化。希望通过这些措施,为大学生创新创业提供全方位的支持,帮助他们在创新创业的道路上走得更远。

3.3 建立多元化支持体系

除了上述提到的课程设计、校友讲座和就业指导服务外,地方医学院校还应探索与地方政府、医疗机构及非营利组织

的合作模式,共同建立多元化支持体系。这一体系可以涵盖资金扶持、实践机会提供、职业发展辅导等多个方面。例如,学院可以与地方政府合作设立专项奖学金,鼓励优秀学生到基层医疗机构服务;与医疗机构合作,为学生提供实习和就业机会,让他们在实践中加深对基层医疗工作的理解;与非营利组织合作,开展志愿服务项目,提升学生的社会责任感和团队合作能力。通过这些多元化的支持措施,地方医学院校可以更有效地推动学生投身基层医疗事业,为社会健康福祉贡献力量。

4 结语

综上所述,本文通过对地方医学院校毕业生的基层就业意愿进行深入调查与分析,揭示了当前毕业生在基层就业方面的总体态势及不同群体间的差异。文章细致描述了毕业生基层就业意愿的现状,初步识别了影响这一意愿的主要因素,为理解地方医学院校毕业生的就业选择提供了重要视角。在面对基层医疗卫生人才短缺的背景下,本研究强调了提升基层就业吸引力的必要性,并从政策调整、院校教育改革以及建立多元化支持体系等方面提出了具体的建议与对策。这些建议旨在优化就业环境,增强基层对医学人才的吸引力,同时促进医学院校教育与社会需求的更好衔接。

[参考文献]

- [1]李雨露,李瑞翔,李韩莎,杨多,刘夏.医学院学生职业生涯社会瓶颈及其成因探究——以新乡医学院为例[J].才智,2022(35):122-124.
- [2]马俊峰.地方医学院校大学生创新创业教育发展路径研究[J].新乡学院学报,2022,39(10):70-72.
- [3]李孟璐,柳亮.地方医学院校本科生专业满意度调查分析[J].中国高等医学教育,2022(5):15-17.
- [4]韩广勋,李瑞琨,薛刚.5G时代地方医学院校毕业生就业竞争力的提升策略[J].西部素质教育,2022,8(2):71-73.
- [5]王婧,李德臣,庞健.地方普通医学院校研究生就业创业指导工作浅议[J].劳动保障世界,2019(26):17.

作者简介:

朱文娇(1991-),女,汉族,甘肃平凉人,本科,研究方向为职业生涯规划与就业指导。

基金课题:

地方医学院校基层就业意愿及影响因素分析(编号:GS[2025]GHBZX0054)。